**Autoevaluación: Fase 1**

**Sección:** 001D

**Docentes:** Jazna Meza

Juan Pablo Mellado

**Integrantes:** Gabriela Sandoval

Contenido

[Resumen 2](#_heading=h.mtre8sq81i16)

[Descripción de proyecto APT 2](#_heading=h.dv87o6zxufs)

[Relación del proyecto APT con las competencias del perfil de egreso. 2](#_heading=h.wlpnae6493ku)

[Relación del proyecto con tus intereses profesionales. 3](#_heading=h.blk1wy72l71d)

[Argumento del por qué el proyecto es factible a realizarse dentro de la asignatura. 3](#_heading=h.8gd0nw8nk79)

[Objetivos claros y coherentes. 4](#_heading=h.8drslontefc)

[Propuesta metodológica de trabajo que permita alcanzar los objetivos. 4](#_heading=h.ws00w9ds720y)

[Plan de trabajo para el proyecto APT. 5](#_heading=h.bkotk7o0ui3f)

[Propuesta de evidencias que darán cuenta del logro de las actividades. 9](#_heading=h.asi0248pp2xg)

[Conclusiones 10](#_heading=h.fm2nojyd40t2)

[Reflexiones 10](#_heading=h.qjlwosk1p4xe)

# Resumen

El Proyecto APT busca desarrollar una plataforma web que centralice y dé trazabilidad a los procesos de reclutamiento, selección y evaluación psicolaboral de LL Consulting, reemplazando la gestión manual actual basada en planillas. Con esta solución se espera reducir errores, evitar duplicidad de trabajo y entregar información confiable para el seguimiento de cada proceso.

El sistema contempla módulos para registrar solicitudes, administrar candidatos, gestionar evaluaciones y generar reportes estratégicos. Para su desarrollo se definieron objetivos claros, aplicando una metodología mixta que combina planificación tradicional con prácticas ágiles, lo que permite cumplir los plazos del semestre y adaptarse a las necesidades del cliente.

El proyecto es factible por el tiempo, los recursos disponibles y la definición concreta de la problemática, constituyendo además una instancia clave para aplicar competencias de la carrera de Ingeniería en Informática en un caso real, integrando gestión de proyectos, desarrollo de software y diseño de datos.

# Descripción de proyecto APT

El proyecto busca entregar a LL Consulting una plataforma web que gestione integralmente sus procesos de reclutamiento, selección y evaluación psicolaboral. Esta solución digitaliza el manejo actual basado en planillas, reemplazandolo con un sistema centralizado y confiable que permite registrar solicitudes, administrar candidatos, supervisar etapas críticas y generar reportes estratégicos.

Su desarrollo contempla fases de levantamiento de requerimientos, modelado de datos, diseño arquitectónico, construcción de módulos y pruebas de calidad, con el fin de obtener un sistema escalable, auditable y adaptable a las necesidades de la consultora. La iniciativa responde a la problemática actual de LL Consulting, cuya gestión manual provoca duplicidad de trabajo, errores y falta de trazabilidad, afectando la eficiencia y la capacidad de dar seguimiento adecuado a los procesos. La situación impacta tanto a consultores como a directivos, quienes requieren información precisa y oportuna para cumplir sus funciones.

Este proyecto es relevante para la Ingeniería en Informática, ya que permite aplicar conocimientos en gestión de proyectos, desarrollo de software y modelamiento de datos, generando una solución que centraliza procesos, reduce errores y aporta valor estratégico al mejorar la gestión interna de la organización y apoyar la toma de decisiones basadas en información confiable.

# Relación del proyecto APT con las competencias del perfil de egreso.

El desarrollo del sistema de gestión para los procesos de reclutamiento, selección y evaluación psicolaboral de LL Consulting permite aplicar diversas competencias definidas en el perfil de egreso de la carrera de Ingeniería en Informática. En primer lugar, se aborda la gestión de proyectos informáticos, reflejada en la planificación, control y evaluación del trabajo, considerando los requerimientos tanto funcionales como organizacionales, y facilitando la toma de decisiones informadas que aseguren el cumplimiento de los objetivos en los plazos establecidos. Asimismo, se pone en práctica la capacidad de desarrollar soluciones de software, construyendo una herramienta tecnológica que sistematiza y automatiza los procesos internos de la empresa, garantizando su mantenibilidad, modularidad y adecuación a los requisitos planteados.

De igual manera, el proyecto contempla el diseño e implementación de un modelo de datos, orientado a garantizar la trazabilidad de la información y permitir el análisis de cada etapa de los procesos gestionados. También se integra la aplicación de pruebas de validación, ejecutando verificaciones funcionales y de calidad que aseguran el correcto funcionamiento del sistema y el cumplimiento de los criterios definidos por la organización, además de identificar oportunidades de mejora en el producto. Finalmente, se incorpora la capacidad de análisis de información para la toma de decisiones, mediante la generación de reportes y dashboards que consolidan datos clave, otorgando a los responsables una visión integral del rendimiento de los procesos y facilitando decisiones fundamentadas en evidencia.

# Relación del proyecto con tus intereses profesionales.

El desarrollo del sistema de gestión para los procesos de reclutamiento, selección y evaluación psicolaboral de LL Consulting se relaciona directamente con mis intereses profesionales, ya que me permite aplicar lo aprendido en gestión de proyectos informáticos, planificando y organizando las actividades necesarias para cumplir con los plazos y objetivos definidos. También se vincula con mi interés en el desarrollo de software, porque consiste en diseñar y construir un sistema que responde a una necesidad concreta de la consultora, transformando los requerimientos en una aplicación funcional.

De esta manera, el proyecto no solo está alineado con mis intereses, sino que también me entrega la posibilidad de consolidar competencias clave para mi desarrollo profesional, trabajando en un caso real que refleja el tipo de desafíos que me interesa abordar en el futuro.

# Argumento del por qué el proyecto es factible a realizarse dentro de la asignatura.

El desarrollo del Proyecto APT es factible considerando el tiempo disponible durante el semestre académico, que se extiende desde agosto hasta fines de noviembre. Este plazo permite abordar las etapas principales del trabajo: levantamiento de requerimientos, diseño de modelos, desarrollo de la solución, integración y pruebas. Además, la asignatura Capstone contempla horas formales dedicadas al proyecto, lo que facilita organizar y distribuir las tareas de manera progresiva en función de los entregables.

En cuanto a los recursos, el proyecto puede ejecutarse con herramientas y materiales que están al alcance del equipo, como computadores personales, entornos de desarrollo y software de libre acceso o licencias académicas. El hosting será cubierto directamente por la empresa, lo que asegura un espacio de despliegue y elimina la necesidad de incurrir en gastos adicionales por parte del equipo.

Entre los factores que facilitan el desarrollo está que la problemática está claramente identificada, las necesidades del cliente han sido definidas de forma concreta y el equipo cuenta con disposición para avanzar en las tareas dentro de los plazos establecidos.

Como factor que puede dificultar el desarrollo se reconoce la limitación del tiempo, ya que el semestre es corto y el proyecto contempla varias fases críticas. Para mitigar este riesgo se considera la priorización de funcionalidades esenciales, la distribución equitativa de tareas entre los integrantes y el seguimiento periódico de los avances, de manera de garantizar que el sistema pueda ser entregado completo y funcional dentro del plazo definido.

# Objetivos claros y coherentes.

**Objetivo general:**

Desarrollar una aplicación web modular que permita registrar y dar trazabilidad a los procesos de reclutamiento, selección y evaluación psicolaboral.

**Objetivos específicos:**

1. Centralizar la gestión de los servicios (Proceso Completo, Long List y Evaluación Psicolaboral) en una plataforma única con al menos cinco casos por servicio dentro de 10 semanas de implementada la solución.
2. Contar con trazabilidad completa por proceso (estados, fechas y responsables visibles) y verificarla en quince procesos dentro de 9 semanas después de la implementación.
3. Disponer de un tablero con tres indicadores clave y presentar un reporte de seguimiento, dentro de 12 semanas, que muestre los valores de cada indicador y evidencie al menos una decisión tomada en base a esa información.
4. Capacitar a los consultores definidos por LL Consulting y lograr que al menos el 90% de los empleados completen los flujos completos sin asistencia antes de la implementación.
5. Alcanzar adopción inicial con al menos 80% de los usuarios ingresando y realizando una operación real dentro de 3 meses posteriores a la capacitación.

# Propuesta metodológica de trabajo que permita alcanzar los objetivos.

Metodología Mixta (tradicional – ágil):

Para el desarrollo del Proyecto APT se adoptará una metodología mixta, que combina elementos de gestión tradicional con prácticas ágiles, lo que permite equilibrar la formalidad requerida por el ámbito académico con la flexibilidad necesaria en el desarrollo de software.

Desde el enfoque tradicional, se elaborará un plan de trabajo detallado que incluirá una carta Gantt y entregables definidos por fases. Esto asegurará un control formal sobre el avance del proyecto, facilitando la verificación del cumplimiento de plazos y compromisos establecidos por la asignatura.

Desde el enfoque ágil, se aplicará la metodología Scrum, organizando el desarrollo a través de un Product Backlog, la planificación de sprints y revisiones periódicas con el cliente. Este componente ágil permitirá adaptarse a cambios en los requerimientos y generar una mejora continua en función de la retroalimentación obtenida en cada iteración.

La combinación de ambos enfoques garantiza tanto el cumplimiento de las exigencias académicas como la entrega de una solución práctica y ajustada a las necesidades del cliente, logrando una gestión más integral del proyecto.

# Plan de trabajo para el proyecto APT.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Plan de Trabajo Proyecto APT** | | | | | | |
| Competencia o unidades de competencias | Nombre de Actividades/Tareas | Descripción Actividades/Tareas | Recursos | Duración de la actividad | Responsable[[1]](#footnote-1) | Observaciones |
| Gestión de proyectos informáticos | Levantamiento del alcance | Definir y documentar el alcance del proyecto, delimitando funcionalidades, entregables y restricciones. | PC, software de documentación, reuniones con cliente | 2 semana | Equipo completo | Es clave para evitar desviaciones en objetivos y expectativas. |
| Gestión de proyectos informáticos | Levantamiento de requerimientos | Recopilación y documentación de requerimientos funcionales y no funcionales. | PC, software de documentación, reuniones online/presenciales | 2 semanas | Equipo completo | Riesgo: retraso por agenda del cliente. |
| Gestión de proyectos informáticos | Creación prototipo de baja fidelidad | Creación de mockups para visualizar el flujo de usuario y los módulos. | Figma, lápiz y papel, PC. | 2 semanas | Aldo Arroyo | Permite validar la experiencia de usuario antes del desarrollo. |
| Diseño de arquitectura | Diseño de arquitectura del sistema | Definir arquitectura, componentes principales y flujos de interacción del sistema. | PC, Draw.io, documentos de diseño | 2 semanas | Nicolas Navarro | Base técnica que guiará todo el desarrollo. |
| Diseño de modelos de datos | Diseño de modelo de datos (MER) | Elaboración del modelo entidad–relación para la base de datos. | Herramienta de modelado (MySQL Workbench, Draw.io) | 2 semana | Gabriela Sandoval | Facilita trazabilidad futura. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 1: Registro y Gestión de Solicitudes | Programación de la funcionalidad para registrar solicitudes de reclutamiento y gestionarlas en el sistema. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Aldo Arroyo y Nicolás Navarro | Es la base del flujo del sistema. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 2: Publicación y Registro de Candidatos | Desarrollo del módulo que permite publicar vacantes y registrar postulantes en la plataforma. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Aldo Arroyo y Nicolás Navarro | Implica interacción externa con candidatos. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 3: Presentación de Candidatos | Desarrollo del módulo que organiza y muestra candidatos a los clientes internos para evaluación. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Aldo Arroyo | Requiere conexión con datos de postulantes. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 4: Evaluación Psicolaboral | Programación de la funcionalidad para registrar y gestionar evaluaciones psicolaborales. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Aldo Arroyo | Incluye seguridad en almacenamiento de datos sensibles. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 5: Seguimiento Posterior a la Evaluación Psicolaboral | Desarrollo del módulo que permite dar seguimiento a candidatos tras la evaluación psicolaboral. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Nicolás Navarro | Fundamental para cerrar el ciclo del proceso de reclutamiento. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 6: Alertas y Control de Plazos | Desarrollo del módulo que está atenta en todas las demás para generar alertas sobre los plazos establecidos. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Nicolas Navarro | Recordatorios de plazos para no tener retrasos. |
| Desarrollo de soluciones de software | Implementación del Módulo 7: Reportes y Consolidados | Desarrollo del módulo que genera reportes e indicadores de gestión para apoyar decisiones. | PC, IDE de desarrollo, servidor local | 2 semana | Gabriela Sandoval | Aporta valor estratégico a la empresa. |
| Calidad de software | Pruebas de calidad (unitarias y de aceptación) | Ejecución de pruebas para verificar cumplimiento de requerimientos y detección de errores. | Framework de pruebas, plan de casos de prueba | 2 semanas | Equipo completo | Se realiza tras cada sprint y al final. |
| Desarrollo de soluciones de software | Despliegue controlado | Liberar el sistema a un grupo reducido de usuarios para validar el funcionamiento en condiciones reales. | Servidor, base de datos. | 2 semanas | Equipo completo | Reduce riesgos antes del despliegue total. |
| Gestión de proyectos informáticos | Manual de usuario | Redacción del manual de uso de la plataforma. | PC, software de documentación | 1 semanas | Equipo completo | El cliente sepa cómo utilizar la plataforma |
| Gestión de proyectos informáticos | Documentación final y Despliegue completo | Redacción del informe de cierre | PC, software de documentación | 2 semanas | Equipo completo | Consolidación de resultados. |

# Propuesta de evidencias que darán cuenta del logro de las actividades.

|  |
| --- |
| **6. Evidencias** |
| A continuación, describe qué evidencias serán evaluadas en el informe de avance y en el informe final de tu proyecto APT. Estas evidencias deben ser acordadas con tu docente. Se entenderá por evidencia los productos que se desarrollen durante el proyecto y cuyo propósito sea visibilizar o documentar cómo se ha implementado el trabajo. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de evidencia**  **(avance o final)** | **Nombre de la evidencia** | **Descripción** | **Justificación** |
| Avance | Documento de alcance | Contiene el alcance de nuestra solución | Permite tener una visión clara de lo que se entregará al cliente. |
| Avance | Documento de requerimientos | Contiene el levantamiento y validación de los requerimientos funcionales y no funcionales. | Permite asegurar que el sistema responde a las necesidades del cliente y tener trazabilidad. |
| Avance | Prototipo de baja fidelidad | Diseños navegables de baja fidelidad de la plataforma. | Facilita validar la usabilidad y diseño con el cliente antes de programar. |
| Avance | Arquitectura del sistema | Diagrama que contiene la arquitectura del sistema, incluyendo los componentes principales, los módulos de software y su interacción. | Permite visualizar de forma integral la estructura técnica de la solución y sirve como guía para el desarrollo. |
| Final | Modelo de datos | Diagrama entidad–relación de la base de datos. | Visualizar la estructura de la información y garantizar coherencia del sistema y qué datos almacena. |
| Final | Código fuente | Desarrollo de los módulos del sistema (gestión de candidatos, procesos, reportes, etc). | Evidencia la implementación de la solución tecnológica. |
| Final | Informe de pruebas de calidad | Resultados de pruebas unitarias, funcionales y de aceptación. | Garantiza que el sistema cumple con los requerimientos y asegura confiabilidad. |
| Final | Informe final del proyecto | Documento que consolida los resultados. | Refleja todo el trabajo realizado y el aporte al perfil de egreso. |

# Conclusiones

El desarrollo del Proyecto APT permitió dar una solución concreta al problema de gestión manual que enfrentaba LL Consulting. A través de la construcción de una plataforma web modular, se avanzó en centralizar la información y en dar trazabilidad a los procesos de reclutamiento, selección y evaluación psicolaboral, lo que reduce la duplicidad de trabajo y los errores que existían en el modelo anterior.

Durante el proyecto se aplicaron competencias propias de la carrera de Ingeniería en Informática, como la gestión de proyectos informáticos, que permitió planificar y controlar el trabajo para cumplir con los plazos; el desarrollo de software, a través de la construcción de módulos que responden a necesidades específicas; el diseño de modelos de datos, para asegurar consistencia y trazabilidad de la información; y las pruebas de validación, para garantizar el correcto funcionamiento del sistema.

El resultado fue un sistema funcional que entrega valor a la organización al ordenar sus procesos internos y entregar información confiable para la toma de decisiones. Para el equipo, el proyecto significó una instancia clave de aprendizaje, al integrar en un caso real los conocimientos adquiridos en la carrera y comprobar cómo estos se aplican en un contexto profesional.

# Reflexiones

El Proyecto representa una oportunidad para trabajar en un desafío real de manera organizada y en equipo. La planificación y la distribución de tareas será clave para avanzar en cada etapa dentro de los plazos, asegurando que se cumplan las actividades más importantes. El trabajo conjunto y la comunicación constante con el cliente y entre los integrantes del equipo serán puntos esenciales para mantener el orden y el foco del proyecto.

Se espera que los principales retos estén en la gestión del tiempo y en definir bien las prioridades, ya que el semestre es corto y contempla varias fases importantes. Para enfrentarlo, será necesario mantener un orden claro, dar prioridad a las funcionalidades principales y apoyarnos mutuamente en las etapas más demandantes.

En esta primera fase, la reflexión se centra en la importancia de mantener claridad en los objetivos, responsabilidad compartida y capacidad de adaptación frente a posibles dificultades. Estos elementos son los que marcarán la diferencia para avanzar de manera efectiva y lograr que el sistema cumpla con lo que la empresa necesita.

1. En caso de que el Proyecto APT sea grupal, en esta columna deben indicar el nombre de los responsables de cada tarea o actividad. Esto posteriormente permitirá diferenciar la evaluación por cada integrante. [↑](#footnote-ref-1)